



# Gestión del Talento

 Duración: 10.00 horas

## Descripción

---

Las organizaciones que quieran alcanzar el éxito competitivo deben ser capaces de construir entornos en el cual las personas sean capaces de rendir a su más alto nivel.

En este curso se analizan las claves para encontrar cuáles son los talentos que tienen las personas, cómo gestionarlos y desarrollarlos, y cómo darles el mejor uso posible para la organización.

El objetivo es ofrecer algunas de las claves más importantes que permitirán proporcionar pautas concretas y operativas orientadas a preparar personas completas que buscan desarrollar todo su potencial y talento para alcanzar la excelencia en las organizaciones.

## Objetivos

---

- Saber gestionar y retener el talento en las Organizaciones a través de las herramientas necesarias para tal fin.
- Conocer y diseñar técnicas y metodologías que permitan hacer evaluaciones del potencial humano.
- Incentivar el uso de instrumentos y procedimientos para fortalecer el potencial de las personas en el trabajo.

## Contenidos

---

### El Estilo de Dirección basado en el Coaching

- El supervisor y el desarrollo del talento
- El estilo de dirección basado en metodologías del coaching
- Estilo tradicional vs. estilo basado en metodologías del coaching
- Ventajas del estilo de dirección basado en el coaching
- Actividad Rolplay: El estilo de dirección basado en el coaching

### Ayudando a desarrollar el talento de los colaboradores

- Formas de ayudar a desarrollar el talento de sus colaboradores
- El líder como modelo de conducta para sus colaboradores
- La importancia del feedback adecuado
- La capacidad de conocer y diagnosticar a los integrantes del equipo
- Condiciones para que el feedback sea efectivo
- La capacidad de proveer un feedback adecuado
- Cómo realizar las preguntas
- Metodología para quien da feedback
- Actividad: Desarrollo del Talento. El Caso Práctico de Google

Dirigir de acuerdo al principio de coherencia y voluntariedad

- La capacidad de proveer a los colaboradores de una adecuada retroalimentación
- Dirigir de acuerdo al principio de la coherencia y la voluntariedad

Promoviendo procesos de refuerzo de la confianza y el éxito

- Reflexión sobre los procesos de confianza y éxito
- Cómo promover procesos de refuerzo de la confianza y el éxito
- Actividad Rolplay: Ganándose la voluntad de los colaboradores para alcanzar el máximo rendimiento

Las expectativas, herramienta de modelación de conductas

- Ayudar a desarrollar el potencial de los colaboradores
- Las expectativas como herramienta de modelación de las conductas

Cambiar nuestros modelos mentales para mejorar nuestro rendimiento

- Mejora de los modelos mentales
- La modificación de determinados hábitos y modelos mentales

Fijar metas claras y bien priorizadas para los colaboradores

- La planificación y fijación de objetivos
- Fijar metas claras, bien priorizadas y acordes con las capacidades

Adquirir nuevas capacidades y habilidades

- El entrenamiento

- Adquirir nuevas capacidades y habilidades
- Conclusiones
- Actividad Rolplay: La Detección del Talento. Lecciones desde el deporte de alto rendimiento, por Salva Induráin
- Caso práctico