



Planificación Estratégica y Dirección por Objetivos

 Duración: 10.00 horas

Descripción

Este curso profundiza en el enfoque de la planificación estratégica analizando en qué consiste este proceso y cuáles son sus ventajas. Asimismo aprenderemos a desarrollar la dirección por objetivos, que es una herramienta fundamental de la eficiencia y el crecimiento de las personas que componen las organizaciones, y aprenderemos la forma más eficaz para definir nuestros objetivos a través de la planificación y a aplicar la metodología pertinente para la consecución de estos objetivos de forma concreta.

Objetivos

- Conocer una de las herramientas más eficaces que existen para el desarrollo de las personas y de las empresas y ayudar a definir criterios básicos de la aplicación de un modelo de dirección por objetivos.
- Aprender a definir operativamente y de forma negociada los objetivos.
- Establecer funciones y responsables para el cumplimiento de esos objetivos
- Reflexionar sobre herramientas de seguimiento, control y evaluación de resultados (cuadros de mando) y la aplicación de resultados a decisiones concretas.

Contenidos

Planificación Estratégica y Dirección por Objetivos

UNIDAD 1 - VISIÓN Y ANÁLISIS ESTRATÉGICO

- La Misión
- Visión Compartida
- Actividad Blog
- Test

UNIDAD 2 - EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES Y OBJETIVOS

- Estrategias y Plan Operativo
- El control de la planificación
- Establecimiento de Objetivos
- Métodos para el establecimiento de objetivos
- Objetivos generales y objetivos concretos
- Características que deben tener los objetivos
- Fijar objetivos realistas y motivadores
- Clasificación de Objetivos- Resultado
- Objetivos de Realización
- Objetivos de Largo Plazo
- Objetivos Intermedios
- Objetivos a Corto Plazo
- Fijar retos motivadores

- Actividad: Cómo fijar los objetivos. Lecciones desde el Deporte de Alto Rendimiento - Pep Marí
- Actividad Blog
- Test

UNIDAD 3 - EL PROCESO DE LA PLANIFICACIÓN EFICAZ

- La Planificación eficaz
- Naturaleza de la planificación y de los planes
- Etapas de la formulación de un plan
- Errores y fallos en la formulación de planes
- El proceso de planificación estratégica
- Plan Estratégico
- Test

UNIDAD 4 - ANÁLISIS ESTRATÉGICO. ANÁLISIS COMPETENCIAL DE LA EMPRESA

- Concepto de dirección estratégica
- Análisis estratégico: Análisis competencial de la empresa
- Técnicas de escenario
- Ejes Estratégicos
- Amenaza de potenciales competidores
- Barreras de Entrada y Barreras de Salida

- Barreras de entrada y/o salida existentes
- Análisis DAFO
- Actividad: El Caso de Dell
- Actividad Blog
- Test

UNIDAD 5 - SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO. EL CUADRO DE MANDO

- Elementos de un Cuadro de Mando
- Introducción al Cuadro de Mando Integral
- El Cuadro de Mandos Integral
- El Cuadro de Mandos Integral Versus El Cuadro de Mando Tradicional
- Perspectivas del Cuadro de Mando Integral
- Perspectiva Financiera del Cuadro de Mando Integral
- Perspectiva de los Procesos Internos del Cuadro de Mando Integral
- Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento del Cuadro de Mando Integral
- Consejos para la Implementación del Cuadro de Mando Integral
- Despedida
- Test

Test final

Documentación