



Gestión del Talento

Código: 426213

Duración: 8.00 horas

Descripción

Las organizaciones que quieran alcanzar el éxito competitivo deben ser capaces de construir entornos en el cual las personas sean capaces de rendir a su más alto nivel. En este curso se analizan las claves para encontrar cuáles son los talentos que tienen las personas, cómo gestionarlos y desarrollarlos, y cómo darles el mejor uso posible para la organización.

El objetivo es ofrecer algunas de las claves más importantes que permitirán proporcionar pautas concretas y operativas orientadas a preparar personas completas que buscan desarrollar todo su potencial y talento para alcanzar la excelencia en las organizaciones.

Objetivos

- Saber gestionar y retener el talento en las Organizaciones a través de las herramientas necesarias para tal fin.
- Conocer y diseñar técnicas y metodologías que permitan hacer evaluaciones del potencial humano.
- Incentivar el uso de instrumentos y procedimientos para fortalecer el potencial de las personas en el trabajo.

El Estilo de Dirección basado en el Coaching

- El estilo de dirección basado en metodologías del coaching
- Estilo tradicional vs. estilo basado en metodologías del coaching
- El supervisor y el desarrollo del talento
- Ventajas del estilo de dirección basado en el coaching

Ayudando a desarrollar el talento de los colaboradores

- Formas de ayudar a desarrollar el talento de sus colaboradores
- El líder como modelo de conducta para sus colaboradores
- La capacidad de conocer y diagnosticar a los integrantes del equipo
- La importancia del feedback adecuado
- Condiciones para que el feedback sea efectivo
- La capacidad de proveer a los colaboradores de una adecuada retroalimentación
- La capacidad de proveer un feedback adecuado
- El arte de hacer preguntas
- La importancia de las preguntas
- Metodología para quien da feedback

El principio de la voluntariedad

- Dirigir de acuerdo al principio de la coherencia y la voluntariedad
- El Rey Lear

Promoviendo procesos de refuerzo de la confianza y el éxito

- La importancia del reconocimiento

La influencia a través de la generación de expectativas

- Las expectativas como herramienta de modelación de las conductas
- Conversaciones poderosas
- Objetivos de las conversaciones poderosas
- Recomendaciones para desarrollar una conversación poderosa

Cambiar nuestros modelos mentales para mejorar nuestro rendimiento

- La modificación de determinados hábitos y modelos mentales
- El cambio de hábitos

Fijar metas claras y bien priorizadas para los colaboradores

- Fijar metas claras, bien priorizadas y acordes con las capacidades
- Hacia un mejor futuro: Feedforward

Adquirir nuevas capacidades y habilidades

- Potenciales de talento
- Factores de crecimiento
- Adquirir nuevas capacidades y habilidades