



Gestión del Talento

Código: 601579

Duración: 8.00 horas

Descripción

¿Está buscando una forma efectiva de atraer, retener y desarrollar talentos en su organización? ¡Este curso de Gestión del Talento es para usted!

Aprenderá técnicas avanzadas y prácticas probadas para identificar y seleccionar a los mejores talentos, motivarlos y fomentar su desarrollo profesional.

También se abordarán las tendencias actuales en gestión del talento y cómo aplicarlas en su organización para lograr un impacto positivo en la cultura y los resultados de negocios.

Objetivos

- Comprender la importancia de la gestión del talento para el éxito de una organización
- Aprender técnicas efectivas para identificar y atraer a los mejores talentos
- Conocer estrategias efectivas para motivar y retener a los empleados talentosos
- Aprender sobre el desarrollo profesional de los empleados y cómo fomentarlo en la organización
- Conocer las tendencias actuales en gestión del talento y cómo aplicarlas en su organización
- Desarrollar habilidades para crear e implementar un plan de gestión del talento efectivo

UNIDAD.- El Estilo de Dirección basado en el Coaching

- El estilo de dirección basado en metodologías del coaching
- Estilo tradicional vs. estilo basado en metodologías del coaching
- El supervisor y el desarrollo del talento
- Ventajas del estilo de dirección basado en el coaching

UNIDAD.- Ayudando a desarrollar el talento de los colaboradores

- Formas de ayudar a desarrollar el talento de sus colaboradores
- El líder como modelo de conducta para sus colaboradores
- La capacidad de conocer y diagnosticar a los integrantes del equipo
- La importancia del feedback adecuado
- Condiciones para que el feedback sea efectivo
- La capacidad de proveer a los colaboradores de una adecuada retroalimentación
- La capacidad de proveer un feedback adecuado
- El arte de hacer preguntas
- La importancia de las preguntas
- Metodología para quien da feedback

UNIDAD.- El principio de la voluntariedad

- Dirigir de acuerdo al principio de la coherencia y la voluntariedad
- El Rey Lear

UNIDAD.- Promoviendo procesos de refuerzo de la confianza y el éxito

- La importancia del reconocimiento

UNIDAD.- La influencia a través de la generación de expectativas

- Las expectativas como herramienta de modelación de las conductas
- Conversaciones poderosas
- Objetivos de las conversaciones poderosas
- Recomendaciones para desarrollar una conversación poderosa

UNIDAD.- Cambiar nuestros modelos mentales para mejorar nuestro rendimiento

- La modificación de determinados hábitos y modelos mentales
- El cambio de hábitos

UNIDAD.- Fijar metas claras y bien priorizadas para los colaboradores

- Fijar metas claras, bien priorizadas y acordes con las capacidades
- Hacia un mejor futuro: Feedforward

UNIDAD.- Adquirir nuevas capacidades y habilidades

- Potenciales de talento
- Factores de crecimiento
- Adquirir nuevas capacidades y habilidades