



Gestión del Talento

 Duración: 8.00 horas

Descripción

Las organizaciones que quieran alcanzar el éxito competitivo deben ser capaces de construir entornos en el cual las personas sean capaces de rendir a su más alto nivel. En este curso se analizan las claves para encontrar cuáles son los talentos que tienen las personas, cómo gestionarlos y desarrollarlos, y cómo darles el mejor uso posible para la organización.

El objetivo es ofrecer algunas de las claves más importantes que permitirán proporcionar pautas concretas y operativas orientadas a preparar personas completas que buscan desarrollar todo su potencial y talento para alcanzar la excelencia en las organizaciones.

Objetivos

- Saber gestionar y retener el talento en las Organizaciones a través de las herramientas necesarias para tal fin.
- Conocer y diseñar técnicas y metodologías que permitan hacer evaluaciones del potencial humano.
- Incentivar el uso de instrumentos y procedimientos para fortalecer el potencial de las personas en el trabajo.

Contenidos

Unidad 1: El Estilo de Dirección basado en el Coaching

-
El supervisor y el desarrollo del talento

-
El estilo de dirección basado en metodologías del coaching

-

Estilo tradicional vs. estilo basado en metodologías del coaching

-

Ventajas del estilo de dirección basado en el coaching

Unidad 2: Ayudando a desarrollar el talento de los colaboradores

-

Formas de ayudar a desarrollar el talento de sus colaboradores

-

El líder como modelo de conducta para sus colaboradores

-

La importancia del feedback adecuado

-

La capacidad de conocer y diagnosticar a los integrantes del equipo

-

Condiciones para que el feedback sea efectivo

-

La capacidad de proveer un feedback adecuado

-

Cómo realizar las preguntas

-

Metodología para quien da feedback

Unidad 3: El principio de la voluntariedad

-

Dirigir de acuerdo al principio de la coherencia y la voluntariedad

Unidad 4. Promoviendo procesos de refuerzo de la confianza y el éxito

-

Cómo promover procesos de refuerzo de la confianza y el éxito

-

Actividad Rolplay: Ganándose la voluntad de los colaboradores para alcanzar el máximo rendimiento

Unidad 5. La influencia a través de la generación de expectativas

-

Las expectativas como herramienta de modelación de las conductas

Unidad 6. Cambiar nuestros modelos mentales para mejorar nuestro rendimiento

-

Mejora de los modelos mentales

-

La modificación de determinados hábitos y modelos mentales

Unidad 7: Fijar metas claras y bien priorizadas para los colaboradores

-

La planificación y fijación de objetivos

-

Fijar metas claras, bien priorizadas y acordes con las capacidades

Unidad 8: Adquirir nuevas capacidades y habilidades

-

El entrenamiento

-

Adquirir nuevas capacidades y habilidades