



Planificación Estratégica

Código: 461138

Duración: 8.00 horas

Descripción

Este curso profundiza en el enfoque de la planificación estratégica analizando en qué consiste este proceso y cuáles son sus ventajas. Asimismo aprenderemos a desarrollar la dirección por objetivos, que es una herramienta fundamental de la eficiencia y el crecimiento de las personas que componen las organizaciones, y aprenderemos la forma más eficaz para definir nuestros objetivos a través de la planificación y a aplicar la metodología pertinente para la consecución de estos objetivos de forma concreta.

Objetivos

- Conocer una de las herramientas más eficaces que existen para el desarrollo de las personas y de las empresas y ayudar a definir criterios básicos de la aplicación de un modelo de dirección por objetivos.
- Aprender a definir operativamente y de forma negociada los objetivos.
- Establecer funciones y responsables para el cumplimiento de esos objetivos
- Reflexionar sobre herramientas de seguimiento, control y evaluación de resultados (cuadros de mando) y la aplicación de resultados a decisiones concretas.

UNIDAD.- Visión y Análisis Estratégico

- Orientación a Resultados. Visión y Misión
- La Misión
- Visión Compartida

UNIDAD.- El establecimiento de planes y objetivos

- Estrategias y Plan Operativo
- Establecimiento de Objetivos
- Fijar objetivos realistas motivadores
- Fijar retos motivadores
- Clasificación de Objetivos
- Objetivos de Realización
- Objetivos de Largo Plazo
- Objetivos Intermedios
- Objetivos a Corto Plazo
- Características que deben tener los objetivos
- Métodos para el establecimiento de objetivos
- El control de la planificación
- Establecimiento de áreas clave de resultados

UNIDAD.- El Proceso de la Planificación Eficaz

- Naturaleza de la planificación y de los planes
- Etapas de la formulación de un plan
- Errores y fallos en la formulación de planes
- El proceso de planificación estratégica

UNIDAD.- El cuadro de mando

- Elementos de un Cuadro de Mando
- Introducción al Cuadro de Mando Integral
- El Cuadro de Mandos Integral
- El Cuadro de Mandos Integral Versus El Cuadro de Mando Tradicional
- Perspectivas del Cuadro de Mando Integral
- Consejos para la Implementación del Cuadro de Mando Integral

UNIDAD.- Cambio organizativo

- Tipos de cambio
- Diagnóstico del cambio
- Matriz de probabilidad - impacto

- Análisis de campo de fuerza
- Herramientas para el Cambio organizacional
- Gap Analysis
- Cómo aplicar el análisis gap
- Técnica Start, Stop, Continue
- Rueda de Futuro