



Igualdad de Género

 Duración: 7.00 horas

Descripción

La Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres es un derecho que poseemos las personas, que nos incumbe a todas y a todos y nos afecta en todos los ámbitos de nuestra vida.

El objetivo de este curso es conocer las relaciones entre los condicionantes biológicos, culturales y sociales respecto a la igualdad, focalizar los estereotipos y prejuicios de género, informar de los principales aspectos de las desigualdades ligadas al género, y sensibilizar a los participantes en la esfera de la igualdad.

Objetivos

Conocer las relaciones entre los condicionantes biológicos, culturales y sociales respecto a la igualdad.

Focalizar los estereotipos y prejuicios de género.

Informar de los principales aspectos de las desigualdades ligadas al género.

Sensibilizar al alumno/a en la esfera de la igualdad.

Contenidos

Igualdad de Género

UNIDAD.- Introducción a la Igualdad de oportunidades

- Significado y alcance del principio de igualdad de oportunidades
- El Enfoque de Género: La Teoría Sexo-Género
- Desigualdades ligadas al género
- División sexual del trabajo
- Test - Introducción a la Igualdad de oportunidades

- Documentación

UNIDAD.- La acción positiva

- Definición, significado y objetivos fundamentales
- Normativa de referencia
- Legislación Española
- Listado base de acciones positivas
- Test - La acción positiva
- Documentación

UNIDAD.- Empresa Flexible y Responsable

- Marco conceptual
- Ideas clave de la conciliación
- Empresa Flexible
- La Conciliación: herramienta para la igualdad real de hombres y mujeres I
- Herramienta para la igualdad real de hombres y mujeres I
- La Conciliación: herramienta para la igualdad real de hombres y mujeres II
- La Conciliación: herramienta para la igualdad real de hombres y mujeres II
- Políticas de Conciliación
- Políticas de Conciliación II
- Test - Empresa Flexible y Responsable
- Documentación

UNIDAD.- Acoso sexual y violencia en el lugar de trabajo

- Acoso sexual
- Tipos de acoso sexual
- Violencia en el lugar de trabajo y contra la mujer
- Violencia en el lugar de trabajo y contra la mujer II
- Violencia en el lugar de trabajo. Mitos y creencias
- Violencia en el lugar de trabajo. Mitos y creencias II
- Ciclo de la violencia
- Ciclo de la violencia II

- Test - Acoso sexual y violencia en el lugar de trabajo
- Documentación
- Actividad Roleplay: comportamiento laboral frente a una conducta de género despectiva
- Situaciones
- Comentarios

UNIDAD.- El acoso psicológico en el trabajo: Mobbing

- Características del mobbing
- Tipos de acoso
- Conductas de acoso
- Fases en el proceso de Mobbing
- Fases en el proceso de Mobbing II
- Fases en el proceso de Mobbing III
- Consecuencias del Mobbing
- Los acosadores
- Las víctimas
- Test - El acoso psicológico en el trabajo: Mobbing
- Documentación

UNIDAD.- Marco Jurídico

- Naciones Unidas
- Conferencias Mundiales de Naciones Unidas sobre las Mujeres
- Conferencias Mundiales de Naciones Unidas sobre las Mujeres II
- Tratados, acuerdos y convenios internacionales
- Unión Europea
- Derecho originario
- Políticas comunitarias en materia de igualdad
- Estrategia de Igualdad de Género 2014-2017
- Estrategia de Igualdad de Género 2018-2023
- Estados Miembros: España
- Ley Orgánica 3/2007

- Real Decreto-ley 6/2019
- Modificaciones en materia de planes de igualdad en empresas
- Modificaciones en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores
- Modificaciones en Convenio especial de los cuidadores no profesionales
- Medidas desarrolladas por el poder ejecutivo
- Medidas específicas
- Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2014-2016
- Test - Marco Jurídico
- Documentación

UNIDAD.- Terminología básica

- Glosario A-E
- Glosario A-E II
- Glosario F-Z
- Glosario F-Z II
- Documentación