



Dirección de Equipos Presenciales y Virtuales

Código: 602155

Duración: 8.00 horas

Descripción

¿Alguna vez has tenido dificultades para dirigir equipos tanto en persona como en línea?

Este curso de Dirección de Equipos Presenciales y Virtuales es perfecto para ti. Aprenderás a liderar equipos eficazmente y a sacar el máximo rendimiento de tus colaboradores, tanto en entornos presenciales como virtuales.

Objetivos

- Comprender la importancia de la dirección de equipos en el éxito empresarial
- Aprender técnicas efectivas de liderazgo para equipos presenciales y virtuales
- Desarrollar habilidades para motivar y liderar a los miembros del equipo
- Mejorar la comunicación y la colaboración en equipos virtuales
- Aprender a resolver conflictos y a fomentar un ambiente de trabajo positivo
- Comprender las diferencias entre la dirección de equipos presenciales y virtuales y aprender a aplicar estrategias apropiadas para cada entorno

MÓDULO - Trabajo en equipo

UNIDAD 1.- En qué consiste realmente el trabajo en Equipo

- El Trabajo en Equipo
- ¿Qué caracteriza a un equipo de trabajo?
- ¿Cuándo no funciona un equipo?
- Conclusión - En qué consiste realmente el trabajo en Equipo

UNIDAD 2.- La cohesión de un equipo

- La dirección de equipos
- La Cohesión del Equipo
- Características de la Cohesión del Equipo
- Recomendaciones para la cohesión de un equipo
- Cómo fomentar la cohesión del equipo
- Fomentar la cohesión del equipo
- Fomentar el Sentido de Identidad del Equipo
- Conclusión - Cómo fomentar la cohesión del equipo

UNIDAD 3.- La conflictividad y falta de cohesión de un equipo

- La conflictividad y falta de cohesión de un equipo
- El compromiso común
- La resolución de los conflictos
- Conclusión - La conflictividad y falta de cohesión de un equipo

UNIDAD 4.- Definir claramente las metas en el trabajo en equipo

- Definir claramente las metas
- Dirección de equipos: definir las metas
- Conclusión - Definir claramente las metas en el trabajo en equipo

UNIDAD 5.- Cómo crear un ambiente de confianza y colaboración en el equipo

- Confianza y riesgos compartidos
- Cómo se consigue trabajar en equipo
- Recomendaciones para crear un ambiente de confianza y colaboración en el equipo
- Las normas sociales y el equipo
- Prevenir los comportamientos excesivamente individualistas
- Conclusión - Las normas sociales y el equipo

UNIDAD 6.- Los Equipos EEE

- Los equipos EEE
- El desarrollo personal de las habilidades de integración
- La escucha activa
- Habilidades para la escucha activa
- Elementos a evitar en la escucha activa
- Conclusión - Los Equipos EEE

MÓDULO - Gestión de Equipos Virtuales de Trabajo

UNIDAD 1.- Equipos Virtuales

- Equipos Virtuales de Trabajo
- Ventajas de los Equipos Virtuales de Trabajo
- Retos y dificultades de los Equipos Virtuales de Trabajo
- Actitudes que favorecen el éxito de un equipo de trabajo virtual
- Creación de un equipo virtual de trabajo
- Recomendaciones para liderar equipos a distancia
- La Comunicación en los Equipos de Trabajo Virtuales