



Relaciones laborales

Código: 369507

Duración: 60.00 horas

Descripción

Este curso nos ayudará a conocer en detalle todos los aspectos relacionados con la contratación de trabajadores, confección de nóminas, cotizaciones a la Seguridad Social, cálculo de retenciones, indemnizaciones, elaboración de finiquitos, y cualquier otro aspecto relacionado con el área laboral de una empresa.

Incluye numerosos ejemplos, ejercicios y prácticas que nos permitirán convertirnos en verdaderos expertos en del área de laboral y de recursos humanos de la empresa.

Objetivos

Al realizar este curso, el alumno adquirirá las siguientes habilidades y conocimientos:

- Conceptos de derecho del trabajo y relación laboral.
- La Seguridad Social. Inscripciones y afiliaciones.
- Conocer los sujetos del contrato de trabajo.
- Descripción de los diferentes tipos de contrato de trabajo.
- Requisitos y limitaciones.
- Conocer la estructura del recibo de salario.
- Datos de encabezamiento.
- Conocer cuáles son las percepciones salariales y no salariales del recibo de salario.
- Las indemnizaciones y prestaciones de la S.S.
- Obtener y aplicar retenciones e ingresos a cuenta del I.R.P.F.
- Modelos y certificados. Conocer y aplicar las cotizaciones a la S.S.
- Modelos y certificados.
- Cuáles son las situaciones de incapacidad para el trabajo y cómo se actúa en cada caso.
- Cuáles son los documentos de cotización. Modelos TC.
- Conocer los diferentes casos de finalización de la relación laboral.
- Obligaciones y documentación.

UNIDAD.- Introducción a las Relaciones Laborales

- Descripción y Objetivos
- El derecho del trabajo
- Relaciones laborales entre el trabajo y el capital
- Las normas jurídicas

UNIDAD.- La Seguridad Social

- Descripción y Objetivos
- El sistema de la Seguridad Social
- Afiliación a la Seguridad Social
- Altas, bajas y variaciones

UNIDAD.- Contratación Laboral

- Descripción y Objetivos
- El contrato de trabajo
- Tipos de contrato
- El contrato parcial
- Las horas complementarias
- Contratos de duración determinada e indefinidos
- El contrato en prácticas
- El contrato para la formación
- El contrato de obra o servicio determinado
- El contrato eventual
- Contrato de interinidad ordinario
- El contrato de relevo
- El contrato de sustitución
- Tipos de contratos indefinidos
- Contrato para el fomento de la contratación indefinida
- Requisitos de los trabajadores
- Contratación a personas con discapacidad
- Transformación en contratos indefinidos
- Modificación de las condiciones de trabajo
- Actuaciones
- Período de consultas
- La movilidad geográfica
- Traslado colectivo
- La movilidad funcional

UNIDAD.- El Recibo de salarios

- Descripción y Objetivos
- El término salario
- La documentación del salario
- Períodos computables como trabajo
- El salario base
- La contraprestación
- Los complementos salariales
- Relacionar términos
- Los complementos en especie
- Las percepciones no salariales
- Las indemnizaciones
- Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social
- La prestación económica
- Las indemnizaciones por traslado
- Sopa de letras
- Las deducciones
- Otras deducciones
- Las cotizaciones
- La base de cotización
- Calcular la base de cotización
- Sopa de letras
- Impuesto sobre la renta de las personas físicas
- El tipo de cotización

UNIDAD.- Documentos de Cotización

- Introducción
- Cuotas y bases de cotización
- Bases mínimas y máximas
- Tipos de cotización
- Tarifa CNAE
- Beneficios a la cotización
- Sistema de liquidación directa o sistema CRET@
- Reformas introducidas en el nuevo sistema de liquidación directa
- Sistema Red Directo
- Presentación de las liquidaciones
- Acceso Al Sistema
- Confección de la liquidación
- Obtención de la liquidación
- Liquidación parcial
- Relacionar términos

UNIDAD.- Situaciones Especiales

- Descripción y Objetivos
- La incapacidad temporal

- Bases de cotización por contingencias comunes
- Bases de cotización por contingencias profesionales
- Extinción de la incapacidad temporal
- Prestaciones durante los periodos de incapacidad temporal
- Base reguladora de contingencias
- Alta en el Régimen General
- Prestaciones por desempleo
- Deducciones en la cuota

UNIDAD.- Retenciones e Ingresos a cuenta del IRPF

- Descripción y Objetivos
- Obligaciones del empresario
- Regularización del tipo de retención
- Comunicación al pagador

UNIDAD.- Suspensión del Contrato de Trabajo

- Descripción y Objetivos
- Suspensión del contrato de trabajo
- La incapacidad temporal
- Suspensión de empleo y sueldo
- El derecho de huelga
- El cierre legal de la empresa
- El derecho a la excedencia
- El derecho de cuidado de los niños

UNIDAD.- Extinción del Contrato de Trabajo

- Descripción y Objetivos
- El despido disciplinario
- El despido por causas objetivas
- El despido colectivo
- La extinción de contrato por fuerza mayor
- Desistimiento del contrato de trabajo
- Incumplimiento contractual del empresario
- Extinción del contrato de trabajo por ambas partes
- Final de la relación laboral

Anexos

- Anexo 1: Códigos de contratos
- Anexo 2: Grupos de cotización
- Anexo 3: Primas de accidente y enfermedad

Reforma Laboral 2012

- Presentación
- Objeto y Finalidad de la Norma
- Medidas para Favorecer la Eficiencia del Mercado de Trabajo
- Nuevo régimen de los despidos colectivos
- Previsiones generales del Nuevo régimen de los despidos colectivos
- Previsiones en relación con el Sector Público
- Procedimiento especial de impugnación de los despidos colectivos
- Despidos colectivos en empresas con beneficios que afecten a empleados de 50 o más años de edad
- Régimen transitorio
- Novedades en materia de despidos individuales
- Otras modificaciones en materia de despidos objetivos
- Finalización de la suspensión temporal de la prohibición del encadenamiento de contratos temporales
- Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)
- Medidas para Favorecer la Flexibilidad interna en las Empresas
- Clasificación profesional y movilidad funcional
- Modificación sustancial de condiciones de trabajo
- Descuelgue de las condiciones de convenio
- Negociación colectiva
- Concurrencia de convenios
- Vigencia de los convenios
- Inicio de negociación del convenio colectivo
- Contenido mínimo de los convenios colectivos
- Suspensión del contrato o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción
- Nueva regulación
- Bonificaciones en caso de suspensiones de contratos o reducciones de jornada
- Reposición del derecho a la prestación por desempleo
- Movilidad geográfica
- Distribución irregular de la jornada
- Fomento de la Contratación Indefinida y Otras Medidas
- Contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores
- Modificación del régimen del contrato a tiempo parcial
- Teletrabajo
- Bonificaciones de cuotas por transformación de contratos en prácticas, de relevo y de sustitución en indefinidos
- Medidas para Favorecer la Empleabilidad de los Trabajadores
- Novedades en materia de Empresas de Trabajo Temporal
- Modificaciones en materia de Formación Profesional. Contrato para la formación y el aprendizaje: Derecho a la formación
- Contrato para la formación y el aprendizaje
- Reducciones de cuotas
- Otras Disposiciones de Interés
- Normas aplicables en las entidades de crédito: Indemnizaciones por terminación del contrato
- Extinción del contrato de personas que ejerzan cargos de administración o dirección en una entidad de crédito
- Suspensión del contrato de personas que ejerzan cargos de administración o dirección en una entidad de crédito
- Especialidades en los contratos mercantiles y de alta dirección del sector público estatal
- Extinción de los contratos
- Retribuciones

- Control de legalidad
- Vigencia
- Conciliación de la vida laboral y familiar
- Capitalización de la prestación por desempleo
- Control de la incapacidad temporal y Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Disposiciones derogatorias