



# Relaciones laborales

Código: 580388

Duración: 60.00 horas

## Descripción

---

Este curso te proporciona una comprensión profunda de las dinámicas de las relaciones laborales y cómo pueden afectar a la cultura, la productividad y el éxito de una organización. A través de discusiones en grupo, ejercicios prácticos y estudios de caso, aprenderás a manejar conflictos, a fomentar la comunicación efectiva y a construir relaciones positivas y duraderas en el lugar de trabajo.

## Objetivos

---

<li style="border:0px solid rgb( 217 , 217 , 227 );margin:0px;padding-left:0.375em">Comprender los conceptos clave de las relaciones laborales y su impacto en la cultura y el éxito de una organización.

<li style="border:0px solid rgb( 217 , 217 , 227 );margin:0px;padding-left:0.375em">Desarrollar habilidades para manejar conflictos en el lugar de trabajo de manera efectiva y profesional.

<li style="border:0px solid rgb( 217 , 217 , 227 );margin:0px;padding-left:0.375em">Aprender a fomentar la comunicación efectiva y la colaboración entre los empleados.

<li style="border:0px solid rgb( 217 , 217 , 227 );margin:0px;padding-left:0.375em">Identificar y superar barreras comunes en las relaciones laborales.

<li style="border:0px solid rgb( 217 , 217 , 227 );margin:0px;padding-left:0.375em">Desarrollar habilidades para construir relaciones positivas y duraderas con los colegas y superiores.

<li style="border:0px solid rgb( 217 , 217 , 227 );margin:0px;padding-left:0.375em">Practicar técnicas para resolver conflictos y negociar soluciones mutuamente beneficiadas.

<li style="border:0px solid rgb( 217 , 217 , 227 );margin:0px;padding-left:0.375em">Evaluar y mejorar continuamente las relaciones laborales para lograr un ambiente de trabajo más saludable y productivo.

### **UNIDAD.- Introducción a las Relaciones Laborales**

- Descripción y Objetivos
- El derecho del trabajo
- Relaciones laborales entre el trabajo y el capital
- Las normas jurídicas

### **UNIDAD.- La Seguridad Social**

- Descripción y Objetivos
- El sistema de la Seguridad Social
- Afiliación a la Seguridad Social
- Altas, bajas y variaciones

### **UNIDAD.- Contratación Laboral**

- Descripción y Objetivos
- El contrato de trabajo
- Tipos de contrato
- El contrato parcial
- Las horas complementarias
- Contratos de duración determinada e indefinidos
- El contrato en prácticas
- El contrato para la formación
- El contrato de obra o servicio determinado
- El contrato eventual
- Contrato de interinidad ordinario
- El contrato de relevo
- El contrato de sustitución
- Tipos de contratos indefinidos
- Contrato para el fomento de la contratación indefinida
- Requisitos de los trabajadores
- Contratación a personas con discapacidad
- Transformación en contratos indefinidos
- Modificación de las condiciones de trabajo
- Actuaciones
- Período de consultas
- La movilidad geográfica
- Traslado colectivo
- La movilidad funcional

### **UNIDAD.- El Recibo de salarios**

- Descripción y Objetivos
- El término salario
- La documentación del salario
- Períodos computables como trabajo
- El salario base
- La contraprestación
- Los complementos salariales
- Relacionar términos
- Los complementos en especie
- Las percepciones no salariales
- Las indemnizaciones
- Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social
- La prestación económica
- Las indemnizaciones por traslado
- Sopa de letras
- Las deducciones
- Otras deducciones
- Las cotizaciones
- La base de cotización
- Calcular la base de cotización
- Sopa de letras
- Impuesto sobre la renta de las personas físicas
- El tipo de cotización

## **UNIDAD.- Documentos de Cotización**

- Introducción
- Cuotas y bases de cotización
- Bases mínimas y máximas
- Tipos de cotización
- Tarifa CNAE
- Beneficios a la cotización
- Sistema de liquidación directa o sistema CRET@
- Reformas introducidas en el nuevo sistema de liquidación directa
- Sistema Red Directo
- Presentación de las liquidaciones
- Acceso Al Sistema
- Confección de la liquidación
- Obtención de la liquidación
- Liquidación parcial
- Relacionar términos

## **UNIDAD.- Situaciones Especiales**

- Descripción y Objetivos
- La incapacidad temporal

- Bases de cotización por contingencias comunes
- Bases de cotización por contingencias profesionales
- Extinción de la incapacidad temporal
- Prestaciones durante los periodos de incapacidad temporal
- Base reguladora de contingencias
- Alta en el Régimen General
- Prestaciones por desempleo
- Deducciones en la cuota

## **UNIDAD.- Retenciones e Ingresos a cuenta del IRPF**

- Descripción y Objetivos
- Obligaciones del empresario
- Regularización del tipo de retención
- Comunicación al pagador

## **UNIDAD.- Suspensión del Contrato de Trabajo**

- Descripción y Objetivos
- Suspensión del contrato de trabajo
- La incapacidad temporal
- Suspensión de empleo y sueldo
- El derecho de huelga
- El cierre legal de la empresa
- El derecho a la excedencia
- El derecho de cuidado de los niños

## **UNIDAD.- Extinción del Contrato de Trabajo**

- Descripción y Objetivos
- El despido disciplinario
- El despido por causas objetivas
- El despido colectivo
- La extinción de contrato por fuerza mayor
- Desistimiento del contrato de trabajo
- Incumplimiento contractual del empresario
- Extinción del contrato de trabajo por ambas partes
- Final de la relación laboral

## **Anexos**

- Anexo 1: Códigos de contratos
- Anexo 2: Grupos de cotización
- Anexo 3: Primas de accidente y enfermedad

