



Transformación Digital

Código: 462055

Duración: 2.00 horas

Descripción

Cuando hablamos de transformación digital, normalmente pensamos en tecnología, pero el cambio real no tiene que ver directamente con las "máquinas", sino con las personas. Son las personas las que hacen posible la transformación. No hay tecnología capaz de digitalizar una organización si las personas que la forman no aceptan el cambio y están dispuestas a llevarlo a cabo. O bien, si no contamos con esas personas para que sean partícipes, fundadoras y líderes en sus áreas de trabajo de todo ese cambio.

En este curso nos adentraremos en la formación en aspectos tales como las competencias digitales para todos los colaboradores, describiremos las formas de desarrollar el talento digital, las nuevas formas de colaboración y liderazgo, y la aplicación de las nuevas tecnologías para obtener la máxima productividad en las organizaciones.

Objetivos

- Entender y ser capaces de liderar un proceso de transformación digital.
- Detectar e identificar los puntos clave para el éxito de una estrategia de transformación digital.
- Las personas como eje central del proceso de transformación digital.
- El rol de los Recursos Humanos.
- Aplicar la metodología del pensamiento de diseñador (design thinking) al proceso de transformación digital.
- Ser capaces de implantar las fases de transformación digital en una organización.
- La cultura y las competencias digitales de la empresa como base del cambio.
- La Gestión del Talento como una de las herramientas fundamentales en el día a día de la transformación digital.
- Conocer los distintos modelos de estrategias aplicadas a este proceso.
- Definir acciones que debe tomar un profesional de la Gestión del Talento para sacar el máximo partido de la transformación digital en todas las áreas y con ello generar el mayor impacto posible en el negocio y su organización.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

¿Qué es transformación digital?

- La investigación en RRHH. Los métodos de investigación
- El estado de la investigación en el ámbito de los RRHH
- Ciberseguridad

La estrategia de gestión del talento

- ¿Qué es la estrategia?
- Modelos de estrategia: Modelo de estrategias genéricas de Michael E. Porter (1985)
- Modelos de estrategia: Modelo "Blue Ocean Strategy" que W. Chan y Renée Mauborgne (2005)
- Modelos de estrategia: Modelo Delta de Arnoldo Hax y Dean Wilde (2010)
- Modelos de Gestión de RRHH
- Tipos de Gestión. Gestión por objetivos
- Tipos de Gestión. Gestión por competencias
- Tipos de Gestión. Gestión por valores
- Cambio Organizacional

El rol de los RRHH en la transformación digital

- Áreas de impacto de la Transformación Digital del Talento