



Planes de igualdad en la empresa

Código: 487811

Duración: 2.00 horas

Descripción

El curso tiene por objetivo general potenciar la introducción de planes de igualdad en la negociación colectiva para corregir las desigualdades laborales detectadas en cada empresa, capacitando al alumno para diseñar, negociar y contribuir a la elaboración de planes de igualdad en sus empresas.

Esta acción formativa quiere sensibilizar acerca de las diferencias y desigualdades estructurales que sufren las mujeres en las relaciones de trabajo y apoyar mediante la formación a las mujeres y hombres sindicalistas en la eliminación de las desigualdades y la implementación de la igualdad de trato y oportunidades en las empresas y centros de trabajo.

Objetivos

- Dar a conocer la normativa de referencia para la elaboración de planes de igualdad en el contexto de la negociación colectiva.
- Dar a conocer y capacitar a la Representación Legal de los Trabajadores en el tipo de medidas de acción positiva necesarias para corregir o prevenir situaciones de discriminación laboral: en el acceso, promoción, segregación, retribución, etc.)
- Capacitar a la Representación Legal de los Trabajadores en conocimientos, experiencias, estrategias y herramientas para que afronten con éxito todas las fases de elaboración de un plan de igualdad.

UNIDAD.- Aspectos básicos del plan de igualdad

- Aspectos básicos para la elaboración del plan de igualdad
- Procedimiento de negociación
- Recuerda

UNIDAD.- El diagnóstico en el plan de igualdad

- Comunicación empresa - RLT
- Comisión negociadora
- Diagnóstico
- Fases del Diagnóstico
- Resultado del diagnóstico
- Diagnóstico cualitativo
- Recuerda

UNIDAD.- Programación del plan de igualdad

- Programación
- Indicadores
- Objetivos mínimos
- Recuerda

UNIDAD.- Implantación. Seguimiento y evaluación

- Implantación
- Vigencia
- Seguimiento, evaluación y revisión
- Medidas transversales: comunicación
- Medidas transversales: formación
- Respeto a la confidencialidad
- Registro y depósito de Planes de Igualdad
- Recuerda
- Para saber más