



Estrategia y desarrollo organizativo

Código: 512369

Duración: 6.00 horas

Descripción

Liderar o tener un rol clave en un departamento de Recursos Humanos en plena Era Digital, está dentro de las aspiraciones de muchos profesionales. Conocer los principales retos a los que se enfrenta un responsable en el día a día o bien estar actualizado de todas las temáticas más importantes que hoy exigen las Organizaciones es de vital importancia.

La principal base de ese conocimiento radica en conocer de forma clara los fundamentos, crear y aplicar una buena Estrategia y una planificación exitosa del Desarrollo Organizativo.

Cómo se desarrolla un plan estratégico, la importancia del impacto de la gestión de personas en función de las características de cada negocio en un nuevo sistema de trabajo y modelos organizativos. Las competencias personales que se necesitan para poder aportar valor e impactar en los buenos resultados de la compañía, en un nuevo rediseño de necesidades y objetivos.

Objetivos

- Análisis del entorno y estrategias de adaptación de las compañías al Siglo XXI.
- Características de la sociedad digital.
- Aplicación de Inteligencia artificial y Big Data para KPIs del cuadro de mando de RR.HH.
- Implementación de sistemas de trabajo para rediseñar la estructura organizativa.
- Nuevo liderazgo y trabajo en equipo en sistemas de Teletrabajo.
- Nuevos modelos organizativos: Empresas Líquidas, la organización del futuro (Redarquía).
- Buenas prácticas RR. HH en la Era Digital.

Estrategia y desarrollo organizativo

UNIDAD.- Análisis del entorno y estrategias de adaptación de las compañías al siglo XXI

- Análisis del entorno y estrategias de adaptación
- El comportamiento organizacional y la capacidad de adaptación
- Causas de los cambios en la gestión
- La nueva organización y prioridades del negocio
- ¿Cuál es la Estrategia de adaptación de Recursos Humanos en el Siglo XXI?
- Hacia la organización del futuro
- Carreras profesionales y formación
- Adquisición del talento
- La experiencia del empleado
- Hacia un nuevo modelo de gestión: performance management
- Cambios en el modelo de liderazgo
- La digitalización del departamento de recursos humanos
- Estrategias de diversidad e inclusión
- La transformación de los puestos de trabajo
- La empresa saludable

UNIDAD.- Características de la sociedad digital

- Características de la sociedad digital
- Algunos nuevos conceptos en la Sociedad Digital
- Sociedad Digital vs Trabajo
- Principales retos que tienen que superar las empresas en la Sociedad Digital
- Los beneficios de la Sociedad Digital

UNIDAD.- Aplicación de inteligencia artificial y Big Data para KPIS del cuadro de mando de RRHH

- Aplicación de Inteligencia Artificial y Big Data
- ¿Qué es la inteligencia artificial y cuál es su origen?
- Aproximación al Big Data
- Algunos ejemplos de cómo pueden aplicarse la Inteligencia Artificial y Big Data
- Inteligencia Artificial y Big Data en Recursos Humanos
- Ejemplos prácticos
- ¿Qué es el People Analytics y por qué es tendencia en Recursos Humanos?
- Ventajas del People Analytics

UNIDAD.- Implementación de sistemas de trabajo para rediseñar la estructura organizativa

- Implementación de sistemas de trabajo
- El Teletrabajo (Home Office)
- Teletrabajo y Accidentes Laborales
- Nuevas formas de trabajo en la Era Digital - El Rediseño Organizacional
- Cuatro modelos de organización
- La Revolución de la Gestión
- Conclusiones

UNIDAD.- Nuevo liderazgo y trabajo en equipo en sistemas de teletrabajo

- Nuevo liderazgo y trabajo en equipo en sistemas de teletrabajo
- Nuevo entorno, nuevas competencias
- El Nuevo Liderazgo
- ¿Cómo es un buen líder?
- Estilos de Liderazgo
- Competencias fundamentales de un Líder Digital
- El Trabajo en Equipo en la Era de la Colaboración
- Equilibrio colaborativo
- Las 5 C del Trabajo en Equipo

UNIDAD.- Nuevos modelos organizativos: empresas líquidas, la organización del futuro (Redarquía)

- Nuevos modelos organizativos
- Nuevos modelos organizacionales
- ¿Qué es el "trabajado líquido"?
- Trabajador "líquido"
- La Redarquía
- Propiedades de las estructuras redárquicas

UNIDAD.- Buenas prácticas RR.HH. En la era digital

- Buenas prácticas RR.HH. en la era digital
- Ejemplos de Buenas prácticas