



Gestión por Competencias y Gestión del Talento

Código: 572923

Duración: 6.00 horas

Descripción

El curso de "Gestión por Competencias y Gestión del Talento"; es un programa intensivo diseñado para brindarte las herramientas y técnicas necesarias para maximizar el potencial de tu equipo y aprovechar al máximo el talento de tus empleados. Aprenderás a identificar y desarrollar las competencias clave de tus empleados, así como a implementar estrategias efectivas de gestión del talento para mejorar la productividad y el rendimiento de tu organización. Con un enfoque práctico y basado en la investigación, este curso te ayudará a ser un líder más efectivo y a impulsar el crecimiento y el éxito de tu organización.

Objetivos

<li style="border:0px solid rgb(217 , 217 , 227);margin:0px;padding-left:0.375em">Comprender los conceptos clave de la gestión por competencias y la gestión del talento.

<li style="border:0px solid rgb(217 , 217 , 227);margin:0px;padding-left:0.375em">Aprender a identificar y desarrollar las competencias clave de tus empleados.

<li style="border:0px solid rgb(217 , 217 , 227);margin:0px;padding-left:0.375em">Desarrollar habilidades para comunicarte de manera efectiva y motivar a tus empleados para alcanzar sus metas.

<li style="border:0px solid rgb(217 , 217 , 227);margin:0px;padding-left:0.375em">Aprender a implementar estrategias efectivas de gestión del talento para mejorar la productividad y el rendimiento de tu equipo.

<li style="border:0px solid rgb(217 , 217 , 227);margin:0px;padding-left:0.375em">Desarrollar un enfoque integrado para la gestión del talento y la gestión por competencias que maximice el potencial de tus empleados y impulsé el crecimiento y el éxito de tu organización.

Gestión por Competencias y Gestión del Talento

UNIDAD.- Gestión por competencias: inclusión de habilidades digitales en los objetivos de desarrollo de talento

- Gestión por competencias
- ¿Qué es la gestión por competencias?
- ¿En qué consiste?
- Gestión por competencias y selección de personal
- Gestión por competencias e inteligencia emocional
- Modelos de Gestión de Competencias
- Habilidades profesionales más demandadas por las empresas
- ¿Qué es el talento digital y cómo se gestiona?
- ¿Qué es el talento digital?
- ¿Cómo se gestiona el talento digital?
- ¿Por qué es importante fomentarlo?
- ¿Cómo evaluamos las competencias del talento digital?
- ¿Qué son los KPI digitales?
- ¿Para qué sirven los indicadores de Gestión de talento?

UNIDAD.- Atracción y gestión del talento: reclutamiento y selección en la era digital

- Atracción y gestión del talento
- Los procesos de selección en la era digital
- Los cambios que han traído las redes sociales en los procesos de selección
- Atraer el talento
- Gestión integral del Talento en la Era Digital
- Potenciales Tempranos y Altos Potenciales (Early potentials y high potentials)
- Rol de los Potenciales Tempranos y los Altos Potenciales
- Marca de Empleador Estratégica y Digital
- Influencia de lo Cognitivo en la Adquisición del Talento
- De Credenciales a Habilidades
- Caso Práctico de Selección en la Era Digital

UNIDAD.- Gestión del desarrollo y evaluación del desempeño. Assessment e identificación de potenciales

- Gestión del desarrollo y evaluación del desempeño
- Origen y Evolución de la Gestión del Talento
- Sistema de Gestión del Talento
- Gestión del Desarrollo y Fases
- El Desarrollo y las Competencias

- Competencias emocionales
- Desarrollo del Talento como ventaja competitiva
- Evaluación de Desempeño - Objetivos e Importancia
- Oportunidades de una buena Evaluación del Desempeño
- Métodos de Evaluación del Desempeño
- ¿Cómo usar el método SMART?
- Diferencias entre Assessment Center y Development Center
- ¿Cómo llevar a cabo el Assessment Center y el Development Center?
- Eficacia de un Sistema de Evaluación de Desempeño

UNIDAD.- La nueva formación. Nuevas metodologías de aprendizaje

- La nueva formación
- Los nuevos paradigmas de la Formación
- Tendencias de Aprendizaje
- Nuevos entornos de Aprendizaje
- Influencias en el Aprendizaje de estos últimos años
- Evaluación y Métricas
- La Formación como servicio en las Organizaciones
- ¿Cómo puede actuar el Departamento de Formación?
- Formación de Proximidad
- La nueva Formación para el nuevo Aprendizaje
- Algunas acciones de cambio relevantes para el Departamento de Formación

UNIDAD.- Gestión del conocimiento

- Gestión del conocimiento
- Evolución de la Gestión de la Información
- Compartir el Conocimiento
- Elementos que estimulan el desarrollo del conocimiento
- La Empresa Inteligente y el Conocimiento
- Objetivo
- ¿Cómo gestionar el Conocimiento?
- ¿Con qué herramientas gestionamos?
- Ventajas de la gestión del Conocimiento en las empresas

UNIDAD.- "Las 4Cs";: habilidades sociales del siglo XXI en entornos laborales: creatividad, pensamiento crítico, colaboración y comunicación y su impacto en el desarrollo profesional

- Habilidades sociales del siglo XXI en entornos laborales
- Descripción de las 4C
- Aprender a Hacer
- Pensamiento crítico
- Creatividad e Innovación
- Comunicación y Colaboración

UNIDAD.- Sistema de retribución

- Sistema de retribución
- Características y Objetivos de un Sistema Retributivo
- ¿A qué llamamos el triple sentido de la retribución?
- Tipos de retribución
- La Gestión de la Retribución
- Algunas tendencias en el mercado actual
- ¿Qué objetivos pretenden conseguir?
- Compensación y Beneficios
- La Retribución en el día a día
- Sugerencias para la elaboración de un Plan de Compensación

UNIDAD.- Características de la nueva dirección RRHH del siglo XXI

- Características de la nueva dirección RRHH del siglo XXI
- El nuevo Rol de la Dirección RRHH
- La proactividad de los Recursos Humanos
- El socio estratégico: RRHH
- Gerentes del talento en el Siglo XXI
- Otros compromisos
- El Cambio Cultural