



Gestión por Competencias y Gestión del Talento

Código: 524778

Duración: 6.00 horas

Descripción

La gestión del talento es imprescindible en cualquier organización del siglo XXI. Las nuevas formas de enfocar los negocios, la búsqueda de innovación con impacto y la emergencia de nuevas start-ups disruptivas, requieren de talento que las lidere; un talento con unas competencias y habilidades específicas. Ante este escenario repleto de incertidumbres, cambio y nuevas reglas de juego, la formación en estos aspectos cobra más importancia que nunca.

Las habilidades que van a servir para marcar la diferencia tendrán que ver con nuestra capacidad de adaptarnos al cambio y saber pensar críticamente. Tener las herramientas necesarias para gestionar el talento de las Organizaciones de manera tal que, con la preparación necesaria, podamos abandonar el modelo tradicional y rígido y liderar otro relativo, adaptable, cambiante y dinámico.

Adquirir conocimientos actualizados sobre la gestión de talento actual, sobre la realidad de los nuevos modelos de negocio y el entorno digital y conocer las Habilidades Sociales que más impactan en las empresas exitosas.

Objetivos

- ¿Cómo incluimos las habilidades digitales en los objetivos de Desarrollo de talento? Gestión y selección por competencias. Gestión y Evaluación del Talento Digital.
- Atracción del Talento. Gestión Integral. Potenciales Tempranos y Altos Potenciales. ¿Cómo trabajamos la marca Empleadora?
- Gestión del Desarrollo y Evaluación del Desempeño. Métodos de Evaluación.
- ¿Qué son las nuevas metodologías de Aprendizaje? Tendencias. Nuevos entornos. Formación del Siglo XXI.
- Trabajamos la Gestión del Conocimiento y la Gestión de la Información. La Empresa Inteligente.
- Conoce y aplica las Habilidades Sociales del Siglo XXI en entornos laborales. ¿Cuál es verdadero su impacto?
- Sistema de Retribución. Compensación y Beneficios
- ¿Cuáles son las características del nuevo rol de la Dirección de RR.HH.? ¿Cómo es su impacto en el talento y en el Cambio Cultural de las Organizaciones?

Gestión por Competencias y Gestión del Talento

UNIDAD.- Gestión por competencias: inclusión de habilidades digitales en los objetivos de desarrollo de talento

- Gestión por competencias
- ¿Qué es la gestión por competencias?
- ¿En qué consiste?
- Gestión por competencias y selección de personal
- Gestión por competencias e inteligencia emocional
- Modelos de Gestión de Competencias
- Habilidades profesionales más demandadas por las empresas
- ¿Qué es el talento digital y cómo se gestiona?
- ¿Qué es el talento digital?
- ¿Cómo se gestiona el talento digital?
- ¿Por qué es importante fomentarlo?
- ¿Cómo evaluamos las competencias del talento digital?
- ¿Qué son los KPI digitales?
- ¿Para qué sirven los indicadores de Gestión de talento?

UNIDAD.- Atracción y gestión del talento: reclutamiento y selección en la era digital

- Atracción y gestión del talento
- Los procesos de selección en la era digital
- Los cambios que han traído las redes sociales en los procesos de selección
- Atraer el talento
- Gestión integral del Talento en la Era Digital
- Potenciales Tempranos y Altos Potenciales (Early potentials y high potentials)
- Rol de los Potenciales Tempranos y los Altos Potenciales
- Marca de Empleador Estratégica y Digital
- Influencia de lo Cognitivo en la Adquisición del Talento
- De Credenciales a Habilidades
- Caso Práctico de Selección en la Era Digital

UNIDAD.- Gestión del desarrollo y evaluación del desempeño. Assessment e identificación de potenciales

- Gestión del desarrollo y evaluación del desempeño
- Origen y Evolución de la Gestión del Talento
- Sistema de Gestión del Talento
- Gestión del Desarrollo y Fases
- El Desarrollo y las Competencias

- Competencias emocionales
- Desarrollo del Talento como ventaja competitiva
- Evaluación de Desempeño - Objetivos e Importancia
- Oportunidades de una buena Evaluación del Desempeño
- Métodos de Evaluación del Desempeño
- ¿Cómo usar el método SMART?
- Diferencias entre Assessment Center y Development Center
- ¿Cómo llevar a cabo el Assessment Center y el Development Center?
- Eficacia de un Sistema de Evaluación de Desempeño

UNIDAD.- La nueva formación. Nuevas metodologías de aprendizaje

- La nueva formación
- Los nuevos paradigmas de la Formación
- Tendencias de Aprendizaje
- Nuevos entornos de Aprendizaje
- Influencias en el Aprendizaje de estos últimos años
- Evaluación y Métricas
- La Formación como servicio en las Organizaciones
- ¿Cómo puede actuar el Departamento de Formación?
- Formación de Proximidad
- La nueva Formación para el nuevo Aprendizaje
- Algunas acciones de cambio relevantes para el Departamento de Formación

UNIDAD.- Gestión del conocimiento

- Gestión del conocimiento
- Evolución de la Gestión de la Información
- Compartir el Conocimiento
- Elementos que estimulan el desarrollo del conocimiento
- La Empresa Inteligente y el Conocimiento
- Objetivo
- ¿Cómo gestionar el Conocimiento?
- ¿Con qué herramientas gestionamos?
- Ventajas de la gestión del Conocimiento en las empresas

UNIDAD.- "Las 4Cs": habilidades sociales del siglo XXI en entornos laborales: creatividad, pensamiento crítico, colaboración y comunicación y su impacto en el desarrollo profesional

- Habilidades sociales del siglo XXI en entornos laborales
- Descripción de las 4C
- Aprender a Hacer
- Pensamiento crítico
- Creatividad e Innovación
- Comunicación y Colaboración

UNIDAD.- Sistema de retribución

- Sistema de retribución
- Características y Objetivos de un Sistema Retributivo
- ¿A qué llamamos el triple sentido de la retribución?
- Tipos de retribución
- La Gestión de la Retribución
- Algunas tendencias en el mercado actual
- ¿Qué objetivos pretenden conseguir?
- Compensación y Beneficios
- La Retribución en el día a día
- Sugerencias para la elaboración de un Plan de Compensación

UNIDAD.- Características de la nueva dirección RRHH del siglo XXI

- Características de la nueva dirección RRHH del siglo XXI
- El nuevo Rol de la Dirección RRHH
- La proactividad de los Recursos Humanos
- El socio estratégico: RRHH
- Gerentes del talento en el Siglo XXI
- Otros compromisos
- El Cambio Cultural