



# Selección de personal

Código: 573519

Duración: 10.00 horas

## Descripción

---

Este curso te brinda una comprensión profunda de los procesos de selección de personal y cómo puedes aplicarlos en tu organización. A través de discusiones en grupo, ejercicios prácticos y estudios de caso, aprenderás a desarrollar y aplicar estrategias de selección efectivas para atraer, evaluar y contratar al mejor talento.

## Objetivos

---

- Comprender los conceptos clave de la selección de personal, incluyendo la evaluación de competencias, la realización de entrevistas y la toma de decisiones de contratación.
- Aprender a desarrollar y aplicar estrategias de selección efectivas que se ajusten a las necesidades de su organización.
- Desarrollar habilidades para realizar evaluaciones objetivas y justas de los candidatos.
- Conocer herramientas y técnicas para mejorar la diversidad y la inclusión en el proceso de selección de personal.
- Trabajar en equipo para abordar desafíos comunes en la selección de personal y desarrollar soluciones creativas.
- Evaluar y mejorar continuamente el proceso de selección de personal para lograr una mayor eficacia y eficiencia.

## **Selección de personal**

### **MÓDULO.- Entrevista de selección de personal**

#### **UNIDAD.- La diferencia entre reclutar y seleccionar**

- Formas de reclutar
- Formas de seleccionar
- Análisis de CV y formularios de solicitud
- La entrevista de selección
- Selección de personal por LinkedIn o redes sociales
- Pruebas de capacidades
- Pruebas de personalidad en la selección de personal
- Técnicas grupales de selección de personal
- Otros métodos novedosos de selección de personal
- Tipos de reclutadores
- Tipos de seleccionadores
- Entrevistador psicólogo
- Técnico de la propia empresa
- Miembro de Recursos Humanos
- CEO, Director o jefe de la empresa

#### **UNIDAD.- La entrevista**

- Claves de la entrevista: contenido, dirección, aprender a sondear competencias
- Objetivos de la entrevista
- Cronograma ideal de una entrevista
- Tipos de entrevistadores
- Actitudes verbales y no verbales del entrevistado
- Actitudes verbales y no verbales del entrevistador
- Actitudes a desarrollar para desarrollar buenas entrevistas
- Actitudes que deben modificarse para desarrollar buenas entrevistas
- Bases psicológicas y motivaciones en la entrevista
- Medios materiales

#### **UNIDAD.- Esquema y fases de la entrevista**

- Esquema y fases de la entrevista
- Información sobre el puesto/ocupación y el entorno de trabajo
- Perfil profesional y psicológico del candidato
- La entrevista de selección por competencias. Entrevistas focalizadas / incidente crítico

- Entrevistas y dinámicas grupales ESP

## **UNIDAD.- Evaluación de la entrevista**

- En el proceso
- Datos objetivos
- Información psicológica
- Presentación de informes

## **MÓDULO.- Selección de personal online**

### **UNIDAD.- Selección en la red**

- La Comunicación en internet
- Los elementos de la comunicación
- Los retos de la comunicación
- La comunicación y las herramientas de intercambio de información
- Selección apropiada de canales de comunicación
- Acceso y uso de redes sociales
- Social Network: explicación gráfica
- Social Media: explicación gráfica
- El Origen de los Medios Sociales
- Tipos de Medios Sociales
- Medios Sociales ¿Quiénes lo componen?

### **UNIDAD.- Selección y reclutamiento**

- El proceso de reclutamiento y selección
- Pronóstico de la demanda y la oferta de personal
- Reclutamiento y selección de personal
- Elección de fuentes de reclutamiento
- Diseño de puestos.
- Manual de descripción de puestos de trabajo
- Valoración de los puestos de trabajo
- Sistemas de valoración de puestos de trabajo
- Reclutamiento y selección 2.0
- Los procesos de selección en la era digital
- Los cambios que han traído las redes sociales en los procesos de selección
- Atraer el talento
- Gestión integral del Talento en la Era Digital
- Potenciales Tempranos y Altos Potenciales (Early potentials y high potentials)
- Rol de los Potenciales Tempranos y los Altos Potenciales
- Marca de Empleador Estratégica y Digital
- Influencia de lo Cognitivo en la Adquisición del Talento
- De Credenciales a Habilidades

- Caso Práctico de Selección en la Era Digital
- Aspectos legales y de seguridad en selección 2.0
- Obligaciones de las empresas en el tratamiento de los datos personales
- La protección de los datos personales en las redes sociales
- Sanciones por incumplimiento de la nueva LOPD

## **UNIDAD.- Uso y aplicación de práctica de recursos 2.0 en la selección de personal**

- Portales de empleo
- Recursos web para la selección 2.0. Redes sociales, repositorios, blogs, foros
- Planes de reclutamiento 2.0