



# Mi Liderazgo en las Organizaciones del Siglo XXI

Código: 528134

Duración: 4.00 horas

## Descripción

---

Ahora más que nunca, las Organizaciones deben estar preparadas para gestionar de forma óptima y eficiente las necesidades de talento y liderazgo generadas por la transformación cultural y digital. Asimismo, los profesionales que la integran tienen la gran misión de entender que el modelo de negocio ha cambiado, como ha cambiado nuestra sociedad y la realidad y aquellos que abracen ese cambio a través del aprendizaje tendrán las puertas abiertas del futuro y de un presente tan dinámico.

El mundo ha tomado otro rumbo hasta el punto de que hoy, los grandes conocimientos, una gestión eficiente o una actitud enérgica tampoco son suficientes. Se necesita un nuevo concepto de liderazgo que pasa a formar parte de una de las competencias actitudinales necesarias de cada uno de los profesionales que se enfrentan a los nuevos desafíos del mundo laboral y comercial del Siglo XXI.

## Objetivos

---

- Aprender, entender y dominar la comunicación y sus flujos e impactos en nuestra gestión diaria.
- Entender cómo la nueva administración del tiempo, el espacio, la proximidad y la movilidad han cambiado de manera radical lo que hasta ayer era algo habitual.
- Comprender cómo el talento cobra una dimensión 360°, con un impacto e influencia determinante en los resultados y objetivos.
- Desarrollar la habilidad de la colaboración en el nuevo escenario digital.
- Formar profesionales altamente demandados y que de manera directa contribuyan al Clima laboral de las nuevas Organizaciones.

### **Mi Liderazgo en las Organizaciones del Siglo XXI**

#### **Información: el nuevo tratamiento y uso**

- Las tendencias tecnológicas y nuestra capacidad de adaptación

#### **Comunicación Interna: roles, normas, procesos y flujos de una Organización Siglo XXI**

- La influencia de la Colaboración en la nueva Comunicación
- ¿Qué es la competencia comunicativa?
- Competencias digitales de Comunicación e Información
- Cómo nos adaptamos a los nuevos roles, normas o procesos
- La comunicación en una cultura organizacional híbrida

#### **Liderazgo y autoliderazgo**

- El nuevo liderazgo más allá de nuestro puesto
- Cómo ser proactivo en el autoliderazgo
- Autoliderazgo: Actitud, Motivación y Automotivación
- Todos somos líderes en potencia
- ¿Cuál es tu autoliderazgo del metro cuadrado?

#### **Control y seguimiento: cambios de paradigma. Gestión del tiempo en remoto**

- Gestión del tiempo en híbrido

#### **Buenas prácticas y estrategias de gestión para equipos de trabajo en remoto**

- Haz un chequeo emocional frecuente del Equipo
- Centraliza y estructura los documentos compartidos
- Centraliza y estructura los procedimientos compartidos
- Minimiza las reuniones operativas
- Logra mejores espacios de colaboración y seguimiento
- Se transparente con los proyectos y tareas
- Crea un código compartido para los asuntos del correo
- Integra la mediación para gestionar conflictos enquistados
- Utiliza las herramientas adecuadas para los distintos departamentos
- Equilibra a los equipos según sus competencias digitales
- Forma a todos los colaboradores en competencias digitales
- Emplea las KPIs de forma progresiva
- No focalices los cambios en las herramientas
- Ayuda a los colaboradores a teletrabajar mejor

- Gestiona la extroversión de tus colaboradores

## **Movilidad**

- Redefinir la movilidad
- La movilidad y el Trabajo híbrido vs teletrabajo
- Cómo gestionar un modelo de Trabajo Híbrido
- Beneficios del Trabajo Híbrido /Mixto en un nuevo concepto de Movilidad

## **Colaboración: el eje central del nuevo sistema de trabajo**

- De lo Digital al Trabajo Colaborativo
- El Talento compartido
- Sistema de trabajo híbrido no significa sistemas de TI híbridos
- La colaboración en equipo
- Los beneficios de la colaboración en equipo
- Fomentar la colaboración en equipo
- Los desafíos de la colaboración en equipo

## **Competencias que debo adaptar o incorporar**

- Qué son las habilidades profesionales
- Habilidades profesionales vs habilidades sociales
- Por qué cambian las habilidades profesionales
- Habilidades profesionales más demandadas

## **Clima laboral de las Organizaciones de Siglo XXI**

- Los grandes desafíos para gestionar el nuevo clima organizacional