



Mi rol profesional en las Organizaciones del Siglo XXI

Código: 526960

Duración: 3.00 horas

Descripción

Sorprendidas por la Cuarta Revolución Industrial, las compañías han experimentado grandes cambios internos en los últimos años, renovando su cultura empresarial, digitalizándose y promoviendo la creatividad y la innovación entre sus empleados.

Las Organizaciones se encuentran en uno de los momentos más importantes de la historia, donde el cambio deja de ser una palabra para ser una verdadera acción. Sus trabajadores necesitan ser acompañados, guiados e impulsados en esta nueva etapa de transformación y deberán contar con los conocimientos no solo desde el punto de vista técnico, sino comprender los porqués, los para qué y hacia dónde vamos.

La evolución social y comercial exige que los profesionales ofrezcan nuevas habilidades y competencias, que contribuyan activamente al desarrollo económico bajo un sistema cuya principal baza es el conocimiento.

Es en este curso iniciamos el proceso de reciclaje y capacitación con el fin de cerrar posibles brechas y potenciar el talento, el desarrollo de la nueva Cultura y Valores que darán sentido a las nuevas exigencias y necesidades.

Objetivos

● Los objetivos generales de este módulo son, por un lado, conceptualizar y analizar desde una perspectiva analítica el cambio que se está produciendo en el mundo de las Organizaciones tanto a nivel de gestión, estratégico, comercial y cultural. Y por otro, proporcionar una orientación precisa con herramientas eficaces para el óptimo desarrollo de las personas en este desafiante siglo XXI.

Mi rol profesional en las Organizaciones del Siglo XXI

¿Qué son las Organizaciones Híbridas?

- Mi nuevo rol como trabajador en las Organizaciones Híbridas
- Adaptación a las nuevas Organizaciones
- 10 Elementos básicos de la competitividad profesional

Nuevo modelo empresarial del Siglo XXI

- Identificación del tipo de Organización
- Modelos de Organización del Siglo XXI
- Implicaciones en mi trabajo del Nuevo Modelo Organizativo

Importancia y cambios de la Cultura y cómo impacta en mi día a día

- ¿Qué Habilidades Transversales debo desarrollar?
- Los nuevos Valores: del intangible a los resultados
- Valores Corporativos: una oportunidad compartida
- Valores fundamentales en una Organización del Siglo XXI

La proximidad más allá de presencialidad

- Las características del nuevo modelo de Proximidad y Management
- Proximidad en la distancia
- Confianza, Responsabilidad y Organización

La autogestión: una responsabilidad de las personas

- Pilares de un modelo de autogestión
- Soy protagonista del cambio: alcances e impacto en mi trabajo
- Qué competencias debo adquirir para el cambio