



PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN (ADGD204PO)

Código: 530192

Duración: 25.00 horas

Descripción

La Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres es un derecho que poseemos las personas, que nos incumbe a todas y a todos y nos afecta en todos los ámbitos de nuestra vida. La igualdad se antoja necesaria y fundamental en todos los aspectos de la sociedad.

El curso tiene por objetivo general potenciar la introducción de planes de igualdad en la negociación colectiva para corregir las desigualdades laborales detectadas en cada empresa, capacitando al alumno para diseñar, negociar y contribuir a la elaboración de planes de igualdad en sus empresas.

Esta acción formativa quiere sensibilizar acerca de las diferencias y desigualdades estructurales que sufren las mujeres en las relaciones de trabajo y fomentar la eliminación de las desigualdades y la implementación de la igualdad de trato y oportunidades en las empresas y centros de trabajo.

Objetivos

- Adquirir habilidades en la elaboración y aprobación de un plan de igualdad, a partir de la negociación colectiva.

1. ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y SOCIALES DE LA IGUALDAD

- 1.1. Los movimientos reivindicativos
- 1.2. La construcción social de la realidad
- 1.3. La figura de Agente de Igualdad de Oportunidades

2. BASES LEGALES DE LA IGUALDAD.

- 2.1. La igualdad formal
- 2.2. La negociación colectiva como herramienta para la igualdad
- 2.3. La Ley Orgánica 3/2007 o Ley de Igualdad

3. ASPECTOS BÁSICOS SOBRE EL PLAN DE IGUALDAD.

- 3.1. Concepto y contenido de los planes.
- 3.2. Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
- 3.3. Consideraciones generales. Agentes implicados.
- 3.4. Fases de elaboración del Plan.

4. TÉCNICAS PARA LA DEFINICIÓN, PLANIFICACIÓN, DESARROLLO, Y EVALUACIÓN DE PLANES Y MEDIDAS DE DESARROLLO EN IGUALDAD.

- 4.1. Introducción
- 4.2. Técnicas de investigación social.
- 4.3. La Investigación Acción Participativa
- 4.4. Técnicas de gestión de planes para la igualdad.