

La paradoja del empleo: éstos son los puestos que no se cubren en España

DÉFICIT DE TALENTO/ Ocho de cada diez empresas en España tienen problemas para reclutar determinados perfiles laborales. Un 9% de las vacantes no se cubre, y el porcentaje se dispara en algunas posiciones y puntos de nuestro país hasta el 60%.

Mortse Mateos. Madrid

La pandemia de coronavirus y la crisis que se avecina amenaza con muchas incertidumbres y ha acelerado algunos procesos. Uno de ellos es la paradoja de que, en un escenario de altas tasas de desempleo hay numerosos puestos de trabajo que no se cubren. Profesionales de IT, personal sanitario, soldadores, técnicos de mantenimiento, fresadores, torneros, carretilleros y administrativos con idiomas, teleoperadores e ingenieros son algunos de los puestos para los que escasean candidatos. Y es que ocho de cada diez directores de recursos humanos en España tiene problemas para reclutar algunos de estos perfiles. Tanto es así que un 9% de las vacantes disponibles no se cubre, un porcentaje que en algunas posiciones y puntos de nuestro país se dispara hasta el 60%.

Estas cifras, que se desprenden del último Informe Adecco sobre perfiles deficitarios y escasez de talento en España, confirman que sigue existiendo un desajuste entre los profesionales que demandan las empresas y los perfiles disponibles en el mercado. Otros motivos que justifican la paradoja de que pese al 20% de paro haya escasez de candidatos para algunos puestos, son los turnos cambiantes, el dominio de idiomas y los sueldos poco competitivos en algunas zonas y para posiciones concretas.

Andalucía

En el sector IT escasean desarrolladores web, técnicos de comunicaciones y los perfiles de ciberseguridad y similares. Estos profesionales tienen en común la necesidad de tener una formación superior muy específica, gozan prácticamente de pleno empleo y forman parte de un prototipo de candidato que trabaja por proyectos, de ahí la dificultad para captar nuevos profesionales. Están remunerados en una horquilla salarial de 24.000 a 35.000 euros brutos anuales. En el sector sanitario hacen falta auxiliares de enfermería a médicos/as y técnicos/as de laboratorio. En el sector industrial hay dificultad para encontrar electromecánicos/as y técnicos/as de

mantenimiento), que pueden cobrar de 18.000 a 24.000 euros brutos por año.

Aragón

En el sector logístico cuesta cubrir vacantes para conductores/as, mientras que en el de metal-automoción la escasez afecta a oficios como mecánicos/as, pintores/as, torneros/as, fresadores/as, soldados/as, ajustadores/as, impresores/as, carpinteros/as..., pero también técnicos/as de mantenimiento. La banda salarial va de los 18.000 a 26.000 euros brutos anuales en la industria para los perfiles junior, y por encima de los 27.000 euros para los sénior, en función de su experiencia o nivel de responsabilidad. En el sector sanitario se buscan auxiliares de enfermería, fisioterapeutas y personal de atención socio-sanitaria.

Asturias

En el sector tecnológico escasean los programadores, y la mayoría se mueve en una horquilla salarial de 24.000 a 28.000 euros brutos anuales. En el sector sanitario las bolsas de empleo de DUES y médicos/as están agotadas y cada vez es más difícil cubrirlos.

Baleares

En el sector industrial hay problemas para localizar ingenieros/as industriales y electromecánicos/as. Y en el sector automoción se requieren chapistas, operarios/as y oficiales. En el sector sanitario hay escasez de enfermeros/as, y también existen dificultades para encontrar administrativos/as con idiomas.

Canarias

Los perfiles más escasos son los comerciales con experiencia y/o idiomas, dentro del sector servicios; enfermeros/as, para el sector sanitario; electromecánicos/as, en la industria; y perfiles IT, en general. La banda salarial parte de los 16.000 euros brutos anuales para los comerciales con menos experiencia y formación, hasta los 26.000 euros para los perfiles tecnológicos.



La demanda de perfiles IT es transversal en todos los sectores de las 17 comunidades autónomas.

Cantabria

En el sector del metal escasean los profesionales de oficio, soldadores/as, caldereros/as, fresadores/as, mecánicos/as, mientras que en el industrial faltan electromecánicos, personal de cambio herramienta, técnicos de mantenimiento, programadores de control numérico o mecatrónicos. En la alimentación se demandan profesionales especializados que sólo se consiguen a través de la experiencia en el puesto, como embotadores/as de bonito o fileteadores/as de anchoa. La banda salarial está entre los 16.000 y los 18.000 euros brutos al año.

Castilla y León

El sector industrial busca técnicos/as de mantenimiento, especialistas del metal (soldadores/as tíg y mig, entre otros), fontaneros/as, torneros/as, chapistas, tapiceros/as, operarios/as de montaje eléctrico y mecánico. También cuesta encontrar chóferes en el sector logístico, y operarios/as cárnico y matarifes, para la industria cárnica. En el sector de construcción faltan encofradores/as, albañiles de primera, maquinistas y peones con TPC en vigor, mientras que el sector sanitario necesita enfermeros/as, médicos/as y ATS. Algunos médicos/as pueden aspirar una retribución de 50.000 euros brutos al año. En 'contact center' es difícil encontrar perfiles de venta y teleoperadores/as.

Castilla-La Mancha

En el sector industrial, en la provincia de Guadalajara hay déficit de peones industriales, carretilleros/as y profesionales de oficio como soldados/as y electromecánicos/as; y se demandan de soldados/as en Albacete. También hay dificultades en Cuenca para encontrar operarios/as cárnico dentro de la industria alimentaria. El sueldo de estos profesionales ronda los 18.000 y 22.000 euros brutos al año. En las empresas de logística de Guadalajara tienen difícil localizar carretilleros/as, que pueden aspirar a un sueldo entre los 16.500 y 18.500 euros brutos anuales. Cubrir los oficios también es un reto en la región. En la provincia de Albacete necesitan soldadores de acero inoxidable y aluminio... con experiencia. La horquilla salarial de los oficios está entre los 22.000 y los 25.000 euros brutos al año.

Cataluña

La demanda de perfiles que escasean se concentra en industria y servicios. Pero, además hay una gran demanda de perfiles IT, difícil de cubrir y transversal a cualquier sector. Los más afectados son el logístico y la industria química-farma, aunque hay perfiles que son deficitarios en cualquier rama industrial.

C. de Madrid

En el Corredor del Henares el

sector logístico es el más deficitario de personal; en las poblaciones del sur de la comunidad, con mayor componente industrial, escasean los oficiales. En la capital y localidades del área metropolitana faltan perfiles de IT.

C. Valenciana

Cada provincia tiene unas necesidades, pero hay perfiles deficitarios en casi toda la región: carretilleros/as, algunos oficios en el sector industrial. Así, en Alicante, hay más dificultad en ramas como la distribución, el metal, la industria textil y el ámbito tecnológico; mientras que en Castelló son empresas de cerámica, química, logística y metal.

Extremadura

En el sector tecnológico escasean los/as desarrolladores web, los/as técnicos de comunicaciones, perfiles de ciberseguridad y similares. En el sanitario son más necesarios que nunca profesionales como auxiliares de enfermería, DUES y técnicos/as de laboratorio; y en el sector industrial, son deficitarios profesionales como los electromecánicos/as y técnicos/as de mantenimiento.

Galicia

Hay escasez de talento para el sector industrial, principalmente en las ramas de automoción, alimentación, y el sector logístico, pero en general hay dificultades para reclutar

personal de mantenimiento industrial e ingenieros/as casi en cualquier rama. Igualmente, los perfiles IT y los comerciales son deficitarios en la autonomía.

Navarra

En el sector IT es difícil reclutar personal como programadores/as o desarrolladores/as de software. En artes gráficas se cubren con dificultad vacantes para profesionales de la impresión, del troquelado, y el sector industrial necesita perfiles como técnicos/as de mantenimiento, torneros/as, fresadores/as, carpinteros/as, chóferes, ingenieros/as en Robótica, técnicos/as PLC, perfiles con SAP... En el sector sanitario escasean facultativos de todos los niveles, así como personal de laboratorio.

La Rioja

En el sector industrial, faltan profesionales de oficio como electricistas, fontaneros/as, pero, sobre todo, perfiles cualificados como técnicos/as de mantenimiento y soldados/as.

Murcia

En Murcia hay perfiles deficitarios en cinco sectores: agroalimentario, en el químico, en el del metal, en el sector IT y en el sanitario. Además, es transversal a todos los sectores la escasez de perfiles con idiomas (comerciales, administrativos/as, ingenieros/as comerciales, KAM, etcétera).

País Vasco

Presenta el segundo salario medio más elevado de España y tiene la tasa de paro más reducida, pero estos indicadores no son suficientes para evitar que en algunos sectores escasee el talento adecuado. En el sector logístico se precisan perfiles como carretilleros/as; técnicos/as de mantenimiento, oficiales; en industria química-farma se buscan operarios/as; en servicios tienen dificultades para cubrir puestos: comercial y administración; y en el sector IT se buscan perfiles tecnológicos.