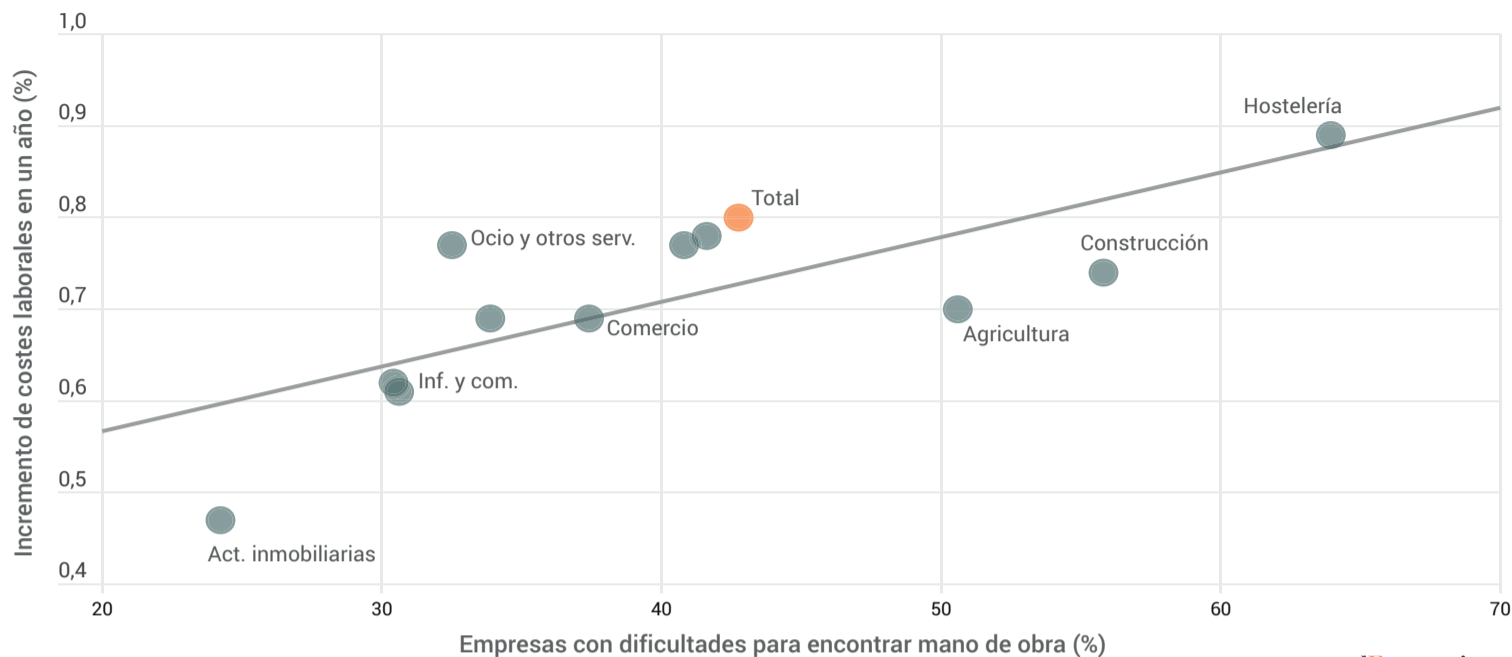


Economía

Los sectores que prevén más problemas por la falta de mano de obra

Subida de costes laborales a un año y falta de mano de obra



Fuente: Banco de España.

elEconomista.es

El Banco de España avisa de que el 43% de las sociedades no cubre sus vacantes

La falta de mano de obra afecta a la actividad, especialmente en hostelería y construcción

Javier Esteban MADRID.

A la luz de las diferentes estadísticas y análisis sobre el mercado laboral, decir que España es un país *de contrastes* es quedarse manifiestamente corto. En muchos casos, directamente, no tiene sentido. El ejemplo más claro son los problemas de falta de mano de obra que denuncian el 42,8% de las compañías, según la última encuesta a las empresas elaborada por el Banco de España. Ello a pesar de que España es el país con la mayor tasa de paro y el menor porcentaje de vacantes por cubrir de la zona euro.

A lo largo de los últimos años, los intentos de vincular estos avisos de las empresas con fenómenos como la ‘Gran Dimisión’ estadounidense se han visto refutados por las estadísticas nacionales y europeas. Pero los datos son coherentes con una

La problemática para encontrar empleados choca con la mayor tasa de paro de Europa

transformación del mercado de trabajo, acelerada por la reforma laboral, que ha pillado por sorpresa a muchas empresas, que no han adaptado sus estrategias de recursos humanos. Lo que se está traduciendo en estas dificultades para fichar asalariados.

¿A qué se debe esta contradicción entre lo que perciben los empleadores y lo que dicen los datos? La respuesta no es fácil y exige analizar múltiples variables. Algunas contradicen las explicaciones más

habituales. Por ejemplo, la evolución de los costes laborales y las vacantes indican que el argumento de que las empresas no quieren pagar más a sus trabajadores no es la causa principal de lo que está ocurriendo. Ni tampoco la falta de formación y cualificación, porque entre los sectores más afectados están la hostelería y la construcción.

Pues los datos apuntan a una suma de factores, empezando por los ya citados, pero también otros de carácter demográfico, evolución del modelo productivo y, cómo no, la reforma laboral, que se han combinado para provocar un cambio en las reglas del juego al que muchas empresas no han podido adaptarse. O, sencillamente, no tienen capacidad para hacerlo.

Aunque de partida, la cuestión resulta chocante. ¿De verdad hay problemas para encontrar trabaja-

dores en un país con 2,7 millones de desempleados, que por definición son personas que buscan activamente empleo? Según el informe elaborado por el organismo que preside José Luis Escrivá, en el último trimestre ha repuntado el porcentaje de empresa que ven en este factor una amenaza a su actividad hasta el mencionado 43%. En la hostelería y la construcción, como decíamos, la tasa se dispara al 64% y el 56% respectivamente.

Pero es una cuestión que va más allá de las percepciones. El Banco de España apunta a que estas diferencias pueden contribuir a explicar “la evolución de los costes laborales desde el punto de vista sectorial”, ya que las ramas en las que se observa una mayor incidencia de los “problemas de mano de obra” tienden a coincidir con las que anticipan mayores incrementos de

salarios y cotizaciones con la vista a un año.

Sin embargo, estas predicciones no tienen por qué cumplirse, si nos fijamos en lo ocurrido en el año anterior. Según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ECTL) que publica el Instituto Nacional de Estadística (INE), en los últimos doce meses se registró un incremento general del 4,1% del ‘gasto’ en mano de obra para la media de los sectores de actividad, pero ni la construcción ni la hostelería están entre los que más lo sufrieron. Para el primero, los costes laborales repuntaron un 2,71% y para el segundo un 4,51%. Ambos quedan por detrás de sector financiero (6,99%), el sector tecnológico (6,71%) o el comercio (6,41%), donde se prevén menores problemas para contratar.

Las empresas pagan más

Sin alejarnos de la Encuesta, encontramos otro dato que parece rebatir los miedos de las empresas: la evolución de las vacantes de empleo. Alcanzaron las 151.379 en el segundo trimestre, un 2% más respecto a hace un año, aunque la evolución fluctúa enormemente según a lo que se dediquen las empresas. En el sector financiero se dispararon un 53,9%, en suministro de agua y saneamientos un 33,7%, un 19,9% en sanidad y servicios sociales y un 18,2% en las administraciones públicas.

Sin embargo, en otros sectores los puestos por cubrir disminuyeron. En este grupo sí destaca la construcción, con un desplome del 25,9%. Aunque, eso sí, hace un año anotaba unos niveles en récord de la serie histórica que recopila desde 2013 la demanda de trabajadores.

El Gobierno (en especial el Ministerio de Trabajo) esgrime estos datos para minimizar la denuncia de patronales y empresas, que también refleja el estudio del Banco de España, sobre los problemas que provoca el déficit de mano de obra. Su argumento, compartido por los sindicatos es que, aunque en los últimos años haya aumentado, en España hay pocas vacantes (algo lógico para un país con una elevada tasa de paro) y las demandas de las empresas vienen de su negativa a incrementar los sueldos.

Montero negocia el apoyo de Junts para aprobar la senda del déficit

La titular de Hacienda presentará los Presupuestos cuando amarre el consenso

elEconomista.es MADRID.

La vicepresidenta primera y ministra de Hacienda, María Jesús Montero, afirmó ayer que Gobierno está “tendiendo puentes” con Junts y confía en que la formación “reflexione” sobre su posición en cuanto a la votación la próxima semana

de la senda de déficit –que rechazó en julio–.

“El diálogo tiene que ser permanente y, evidentemente, nosotros estamos teniendo puentes con Junts y con el resto de formaciones políticas para conseguir que se aprueben algunas de las cuestiones más importantes para los próximos meses, entre ellos los presupuestos generales del Estado”, señaló la vicepresidenta en declaraciones a los medios tras asistir al desayuno de Nueva Economía Fórum, protagonizado por el ministro de Política Territorial y Memoria Democrática, Ángel Víctor Torres.

Así, Montero enfatizó que “nunca” va a dar por rotas relaciones con una formación política como Junts, con la que el Gobierno ha llegado a acuerdos muy importantes, entre ellos el de investidura. Por ello, la titular de Hacienda confía en poder sacar adelante la próxima semana los objetivos de estabilidad presupuestaria, que tumbó el Congreso de los Diputados el pasado

mes de julio por el inesperado voto en contra de Junts.

“Confío en que Junts reflexione a propósito de la senda porque hay más de 300 ayuntamientos gobernados por Junts que se benefician de esta medida y no tiene sentido quitarle a las comunidades autónomas, a los ayuntamientos, una cantidad importante de recursos”, subrayó Montero.

La vicepresidenta aseguró, con todo, que el Gobierno presentará el proyecto de Presupuestos Genera-

les del Estado de 2025 “cuando entiendan que hay consenso suficiente para sacarlos adelante, aunque habrá una fecha límite que se explorará a lo largo de las conversaciones para que la Cámara pueda recibirlo”.

“Nosotros en cualquier caso vamos a presentar los Presupuestos Generales del Estado, como venimos diciendo, pero vamos a agotar nuestra capacidad de diálogo y mi esperanza es que los Presupuestos puedan salir”, enfatizó.